

# 2022～2023年度 地区目標



地区: 332 B  
会則地域: 東洋東南アジア

## 奉仕事業

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 80% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

## 会員増強

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

### 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	20	0
第2四半期	0	0	10	0
第3四半期	0	0	10	10
第4四半期	0	0	10	10

### 年度内新クラブ

0

### 年度内チャーターメンバー

0

## 年度内新会員

50

## 年度内 会員維持目標

20

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

30

## 行動計画

会員増強行動計画テンプレート (ワード) .docx

## 指導力育成

### 目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、10% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、90% のクラブ役員 ( 会長、幹事、会計 ) が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

### 行動計画

指導力育成行動計画テンプレート (ワード) .docx

## LCIF : キャンペーン100

### 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 3 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 4 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、3 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

### 行動計画

キャンペーン100行動計画テンプレート (ワード) .docx

## 独自のカスタム目標

### 目標文

地区会議の60%と全クラブ1回以上のリモート会議の実施

### 行動計画

[リモート会議の普及行動計画テンプレート（ワード）.docx](#)

### 目標文

### 行動計画